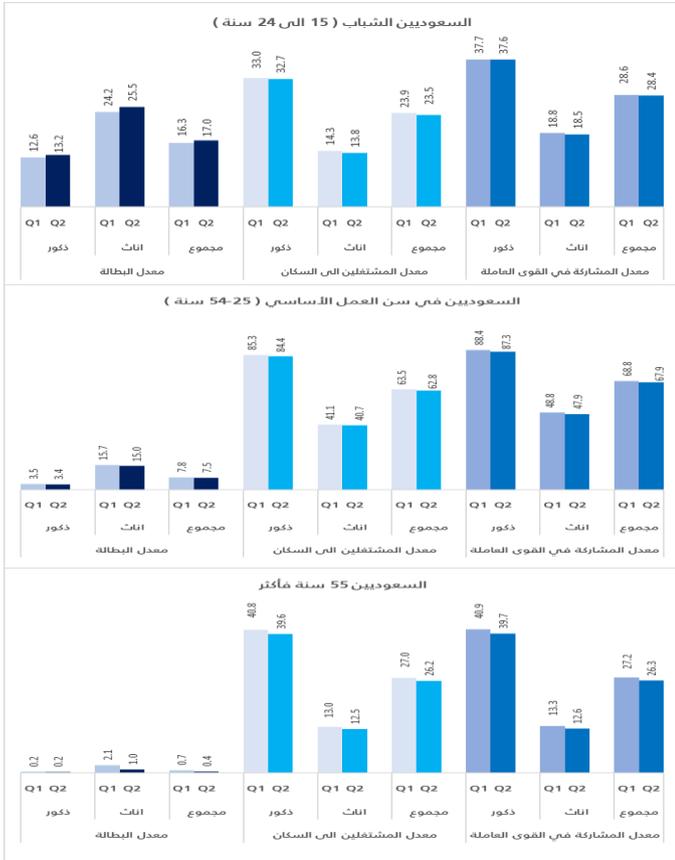


## انخفاض معدل بطالة السكان إلى 4.9% خلال الربع الثاني لعام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 4.9% في الربع الثاني من عام 2023م، بانخفاض عن الربع الأول من نفس العام بمقدار 0.2 نقطة مئوية، وانخفاض بمقدار 0.9 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام (2022م)، هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 8.3% في الربع الثاني من عام 2023م، بانخفاض مقداره 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من نفس العام. هذا وقد انخفض معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية حيث بلغ 47.4% بالمقارنة مع الربع السابق. كما انخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية حيث بلغ 51.7%، وفيما يتعلق بالتغيرات السنوية لمؤشرات سوق العمل الرئيسية للسعوديين فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 1.4 نقطة مئوية، مصحوباً بارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان بزيادة قدرها 0.6 نقطة مئوية وانخفاض طفيف بمعدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.1 نقطة مئوية.

شكل 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية  
الربع الأول / 2023 / الربع الثاني 2023



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

### ملاحظات للمستخدمين

أ- منهجية الإسقاطات السكانية: تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة، وتستند الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كنقطة أساس. تم الإسقاطات السكانية المتوقعة في الفترة المرجعية للمسح، واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وسيتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022 (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية: منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصائيات مسح القوى العاملة، في الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصائيات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المشتغلين والمقيمين إقامة معقدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الثاني لعام 2023م بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).  
مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها، ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:  
معدل البطالة: عدد المتعطلين من قوة العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).  
معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).  
التعاريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:  
المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسهاد الزمني (الأسبوع المرجعي):  
• عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون معهم.  
• قاموا بتساعده أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.  
• تقييوا مؤقَّتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.  
• من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تقد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.  
المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:  
• بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.  
• يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.  
• متاحين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.  
قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات الإحصاءات الإدارية.

### انخفاض معدل البطالة للسعوديات

انخفض معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 15.7%، وذلك مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 29.8%، وذلك مقارنة بالربع السابق، كما انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات بمقدار 0.7 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق ليبلغ 35.3%.

هذا وقد سجل استقراراً في معدل البطالة فيما يتعلق بالذكور السعوديين عند 4.6% مقارنة بالربع السابق. وانخفض معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.8 نقطة مئوية إلى 67.5% و 64.4% على التوالي مقارنة مع الربع السابق.

### انخفاض معدل البطالة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات السعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية في الربع الثاني من عام 2023م، حيث بلغ 18.5%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليصل إلى 13.8%، وسجل معدل البطالة بين الشابات السعوديات في سن (15-24 سنة) ارتفاعاً بمقدار 1.3 نقطة مئوية حيث بلغ 25.5%، في المقابل شهدت مؤشرات الشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان وارتفاعاً في معدل البطالة، حيث انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 37.6%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 32.7%، وارتفع معدل البطالة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 13.2%.

وأظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثاني من عام 2023م انخفاضاً في معدل البطالة بين السكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 54 عامًا) إلى 7.5%، بانخفاض مقداره 0.3 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق.

وفي المقابل انخفض معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل الأساسي (25 و 54 عامًا) بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 62.8%، في حين انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.9 نقطة مئوية حيث بلغ 67.9%.

بالنسبة للسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثاني من عام 2023م انخفاضاً في معدل البطالة والمشتغلين إلى السكان ومعدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعطلين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 4.8 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة (85.6%)، وبلغ أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة نسبة (70.9%)، وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع من قبل السعوديين الباحثين عن عمل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 61.3% من السعوديين الباحثين عن عمل.

### محدودية حركة السعوديين المتعطلين

ذكر 95.3% من السعوديين المتعطلين عن العمل أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص، وبينت نتائج المسح أن 58.9% من السعوديات المتعطلات، و44.9% من السعوديين الذكور المتعطلين يقبلون التنقل إلى العمل في وقت يبلغ مدة ساعة واحدة على الأكثر. كذلك ذكر 75.0% من السعوديات المتعطلات، و90.0% من السعوديين الذكور المتعطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات عمل أو أكثر في اليوم الواحد.

### جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثاني 2022م		الربع الأول 2023م		الربع الثاني 2023م	
	ذكور	إناث	الذكور	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي
معدل البطالة	2.8	15.8	5.8	2.5	13.3	4.9
سعودي	4.7	19.3	9.7	4.6	16.1	8.3
غير سعودي	1.3	6.2	1.9	1.0	6.2	1.5
معدل المشتغلين من السكان في العمل	77.3	29.0	57.3	78.2	30.7	57.8
سعودي	64.3	28.7	46.8	65.2	30.2	47.4
غير سعودي	90.9	29.6	72.4	92.0	31.9	73.1
معدل المشاركة	79.5	34.4	60.8	80.2	35.4	60.8
سعودي	67.5	35.6	51.8	68.3	36.0	51.7
غير سعودي	92.0	31.6	73.8	92.9	34.0	74.2

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.