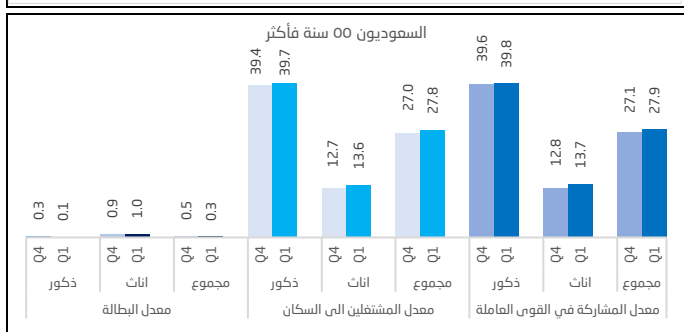
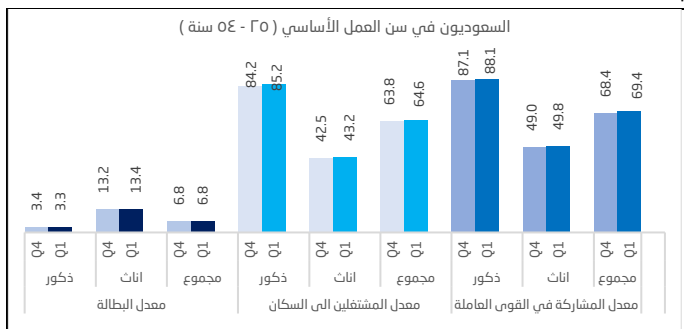


## معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة يستقر نسبياً عند 3.5% في الربع الأول من عام 2024

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، وفقاً للتقديرات السكانية المبنية على نتائج تعداد 2022م، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.5% في الربع الأول من عام 2024م، مسجلاً بذلك ارتفاعاً طفيفاً بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2023م، كما سجل انخفاضاً سنوياً بمقدار 0.8 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2023م. هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 7.6% في الربع الأول من عام 2024م، بانخفاض مقداره 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2023م، وبانخفاض سنوي كذلك بمقدار 1.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2023م. من ناحية أخرى أظهرت النتائج ارتفاع معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الأول لعام 2024م بمقدار 1.0 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2023م حيث بلغ 51.4%، وأهضت استقاراه مقارنة بالربع الأول من عام 2023م، بينما سجل معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان ارتفاعاً بمقدار 1.0 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2023م حيث بلغ 47.5%، وارتفاعاً بمقدار 0.5 نقطة مئوية عن الربع الأول من عام 2023م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية المعتمدة على نتائج تعداد السعودية 2022م - الهيئة العامة للإحصاء.

### ملاحظات للمستخدمين

#### أ- تقديرات سكانية جديدة على أساس نتائج تعداد عام 2022م:

• اعتمدت الهيئة العامة للإحصاء التقديرات السكانية المبنية على نتائج تعداد السعودية 2022 اعتباراً من الربع الأول من عام 2024م فصاعداً، حيث كان لها تأثيراً على مؤشرات نتائج مسح القوى العاملة. تم حالياً مراجعة السلسلة الزمنية التاريخية لإعادة تقديرات مؤشرات مسح القوى العاملة السابقة ومواءمتها مع التقديرات السكانية الجديدة، وسوف يتم إعادة نشر التقديرات للسلسلة الزمنية السابقة تباعاً. (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

#### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

#### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشتغلين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع، مما يتسبب في بعض التباين. تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المشتغلين والمقيم إقامة معقولة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط. وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمشتغلين المحصّلين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### البيانات الوصفية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الأول بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد. ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل الأسابيع للربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والميدانية. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي: معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كخسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كخسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر). التعريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي: المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإصدار الزمني (الأسبوع المرجعي) يعملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كوظائف منظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم. قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة. تقيبوا مؤقتاً عن معلمهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.

• ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تقد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والهواجبات الخاصة بالوظيفة. المتطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا: بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي. سجنون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة. متاحين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين. قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين). بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التفتحة، من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية. **البيانات الوصفية:**

### ارتفاع معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الأول لعام 2024م ارتفاع معدل المشتغلين السعوديات إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليبلغ 30.7%، كما ارتفع معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 35.8%، وفي نفس الوقت ارتفع معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 14.2%، وذلك مقارنة بالربع السابق من عام 2023م.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد ارتفع معدل المشتغلين الذكور إلى السكان، كما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة، وذلك بمقدار 1.2 و 1.0 نقطة مئوية ليصل إلى 63.6% و 66.4% على التوالي. وانخفض معدل البطالة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 4.2% مقارنة بالربع السابق من عام 2023م.

### ارتفاع معدل المشاركة ومعدل المشتغلين للسعوديين في سن الشباب وسن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان في الربع الأول من عام 2024م بمقدار 0.3 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.5% وارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية، حيث بلغ 17.6%، وارتفاعاً في معدل البطالة بمقدار 0.9 نقطة مئوية، حيث بلغ 23.0%، مقارنة بالربع السابق من عام 2023م.

في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.9 نقطة مئوية، حيث بلغ 30.3% وارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.3 ليصل إلى 34.3%، بينما انخفض معدل البطالة بمقدار 2.4 نقطة مئوية ليصل إلى 11.6% مقارنة بالربع السابق من عام 2023م.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الأول من عام 2024م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و 54 عاماً) ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.8 نقطة مئوية حيث بلغ 64.6%، وارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.0 نقطة مئوية حيث بلغ 69.4%، واستقراراً في معدل البطالة عند 6.8% بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2023م.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الأول من عام 2024م ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان، وارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة، وانخفاضاً في معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2023م.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطلين السعوديين

استخدم المتطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقران عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 87.5%، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 77.3%، حيث شكل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) نسبة 65.1%.

### مؤشرات إضافية حول المتطلين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.9% من السعوديين المتطلين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 62.5% من السعوديات المتطلات و 45.8% من السعوديين المتطلين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 81.0% من السعوديات المتطلات، و 92.1% من السعوديين المتطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

#### جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أربع السنة

المؤشرات	الربع الأول 2023م		الربع الرابع 2023م		الربع الأول 2024م	
	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي
معدل البطالة	2.3	13.4	4.3	11.1	1.8	11.8
سعودي	4.7	16.3	8.7	13.9	4.2	14.2
غير سعودي	1.2	6.4	1.7	4.7	0.6	5.4
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	81.9	30.6	64.1	30.8	64.7	29.5
سعودي	64.0	29.7	47.0	26.2	46.5	30.7
غير سعودي	92.8	32.6	80.5	32.2	81.7	26.8
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.8	35.3	66.9	34.6	84.1	33.4
سعودي	67.1	35.5	51.4	35.0	65.4	35.8
غير سعودي	93.9	34.8	81.9	33.8	95.3	28.3

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية المعتمدة على نتائج تعداد السعودية 2022م - الهيئة العامة للإحصاء.

#### المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الثالث / الربع الرابع 2023م

السعوديون الشباب (١٥ إلى ٢٤ سنة)

