



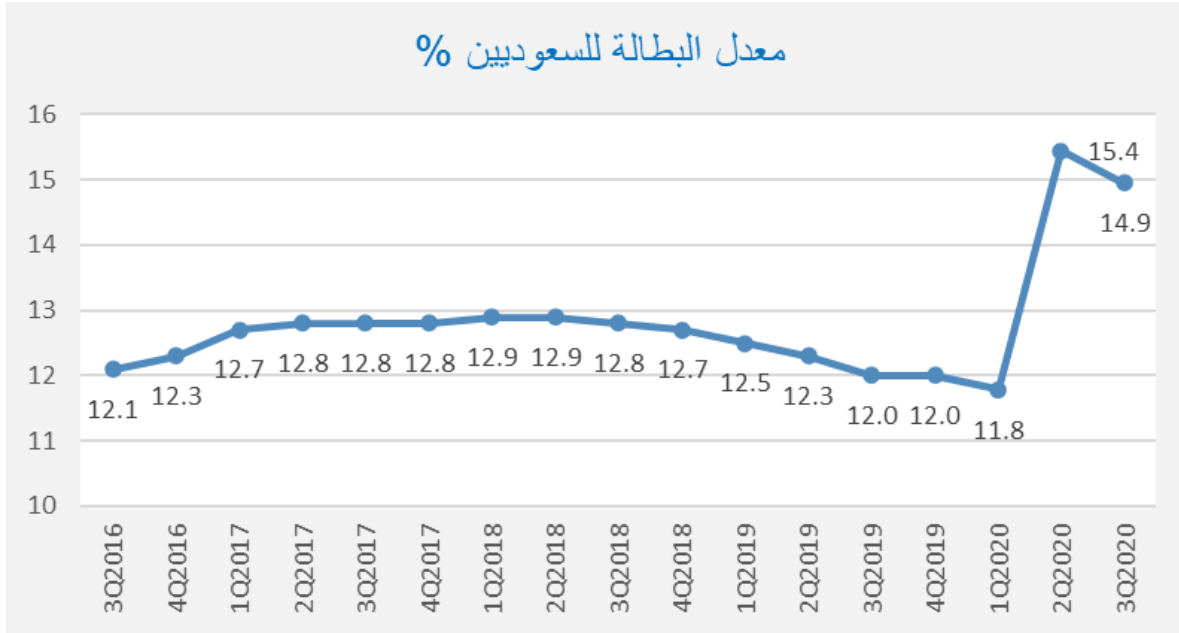
## انخفاض معدل البطالة بين السعوديين إلى (14.9%) في الربع الثالث من عام 2020م

انخفض معدل البطالة بين السعوديين خلال الربع الثالث من عام 2020م حيث بلغ (14.9%)، كما انخفض معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) إلى (8.5%)، وفي المقابل ارتفع معدل البطالة للسعوديين بالمقارنة مع الربع الثالث من عام 2019م بمقدار (2.9) نقطة مئوية، ولا تزال آثار جائحة كورونا (كوفيد-19) مستمرة في التأثير على سوق العمل والاقتصاد السعودي، فيما بلغ إجمالي معدل المشاركة في القوى العاملة (للسعوديين وغير السعوديين) (59.5%) خلال الربع الثالث من عام 2020م، وذلك بارتفاع قدره (0.1) نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام..

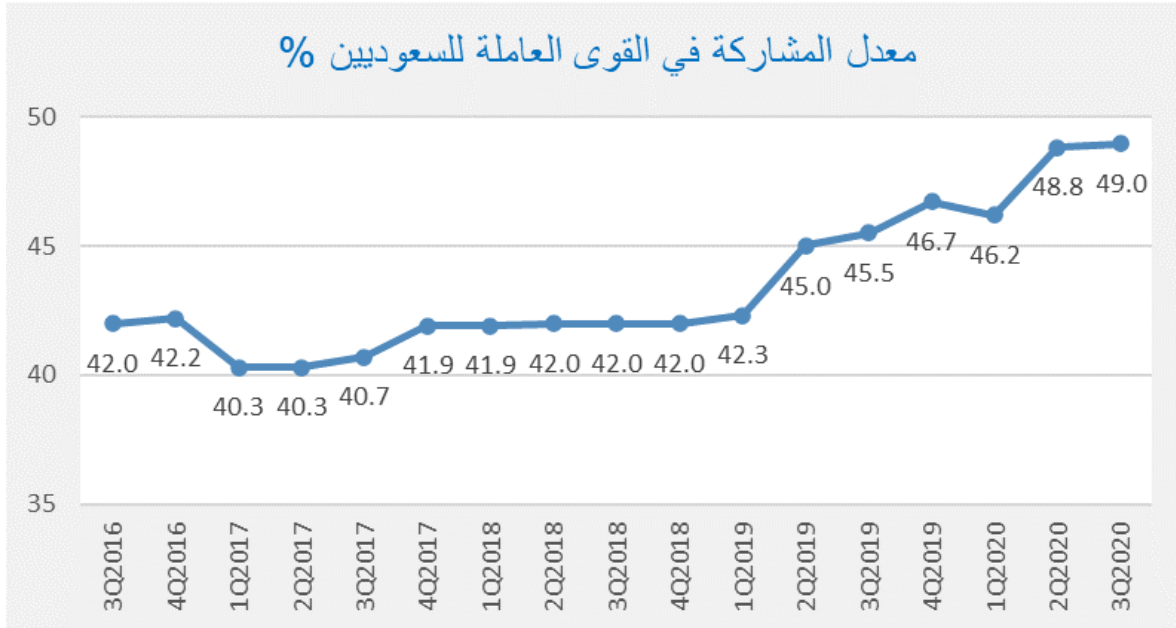
## انخفاض معدل البطالة للسعوديين بمقدار (0.5) نقطة مئوية، وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى (49.0%)

مقارنةً بالربع الثاني من عام 2020م أظهرت مؤشرات القوى العاملة في الربع الثالث من نفس العام التغيرات التالية للمتعلين السعوديين:

- انخفاض معدل البطالة بين السعوديين من (15.4%) في الربع الثاني عام 2020م إلى (14.9%) في الربع الثالث من نفس العام.
- بلغ معدل بطالة الذكور السعوديين (7.9%) في الربع الثالث من عام 2020م، وذلك بانخفاض قدره (-0.2) نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من نفس العام.
- بلغ معدل البطالة بين السعوديات (30.2%) في الربع الثالث من عام 2020م، بانخفاض قدره (-1.2) نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من نفس العام.
- نسبة (60.7%) من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29 سنة).
- نسبة (53.5%) أي أكثر من نصف السعوديين العاطلين عن العمل حاصلين على درجة البكالوريوس، كما أن نسبة (24.9%) من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى لديهم تخصصات في الدراسات الإنسانية.
- نسبة (79.0%) من المتعلين السعوديين الذكور، و(93.3%) من المتعلات السعوديات لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين (49.0%) في الربع الثالث من عام 2020م بارتفاع قدره (0.1) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور (66.0%) في الربع الثالث من عام 2020م، محققاً ارتفاعاً قدره (0.3) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات (31.3%) بانخفاض قدره (-0.1) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



## إحصاءات سوق العمل الربع الثالث 2020م

غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	الربع الثالث 2016
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	الربع الرابع 2016
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	الربع الأول 2017
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	الربع الثاني 2017
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	الربع الثالث 2017
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	الربع الرابع 2017
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	الربع الأول 2018
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	الربع الثاني 2018
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	الربع الثالث 2018
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	الربع الرابع 2018
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	الربع الأول 2019
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	الربع الثاني 2019
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	الربع الثالث 2019
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	الربع الرابع 2019
0.5	28.2	5.6	11.8	5.7	الربع الأول 2020
3.1	31.4	8.1	15.4	9.0	الربع الثاني 2020
2.7	30.2	7.9	14.9	8.5	الربع الثالث 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	الربع الثالث 2016
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	الربع الرابع 2016
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	الربع الأول 2017
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	الربع الثاني 2017
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	الربع الثالث 2017
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	الربع الرابع 2017
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	الربع الأول 2018
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	الربع الثاني 2018
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	الربع الثالث 2018
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	الربع الرابع 2018
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	الربع الأول 2019
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	الربع الثاني 2019
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	الربع الثالث 2019
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	الربع الرابع 2019
74.5	25.9	65.8	46.2	58.2	الربع الأول 2020
73.9	31.4	65.6	48.8	59.4	الربع الثاني 2020
73.8	31.3	66.0	49.0	59.5	الربع الثالث 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



## المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تُجرىه الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، ويوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

• **معدل البطالة:** هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

• **معدل المشاركة في القوى العاملة:** هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).

• **المتعطلون:** هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

1. دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة الأسرية.

2. يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة (أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يبحثوا عن عمل بسبب أنهم كانوا ينتظرون بدء عملٍ متفق عليه بالفعل، أو لأنهم كانوا يريدون إنشاء أعمالهم الخاصة.

3. قادرين على العمل، ومستعدين للائتحاق به خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة، أو الأسبوعين القادمين.

وخلال عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بإجراء مراجعة شاملة لمسح القوى العاملة لتحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول المنهجية