

انخفاض معدل البطالة بين السعوديين إلى (11.3%) في الربع الثاني من عام 2021م

بحسب تقديرات الهيئة العامة للإحصاء المبنية على مسح القوى العاملة للربع الثاني من عام 2021م فقد انخفض معدل بطالة إجمالي السكان في سن العمل (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) لتصل إلى 6.6% مقارنةً بـ 9.0% خلال الربع الثاني من عام 2020م، كما انخفض معدل البطالة للسعوديين (ذكورًا وإناثًا) 15 سنة فأكثر) إلى 11.3% في الربع الثاني من عام 2021م مقابل 11.7% في الربع الأول من عام 2021م، ومعدل البطالة للسعوديين أقل مما كان عليه في الربع الثاني من العام الماضي (أي نفس الفترة) بـ 4.2 نقطة أي أنه أقل من مستواه أثناء بداية جائحة كورونا (COVID-19).

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث إلى (33.8%)

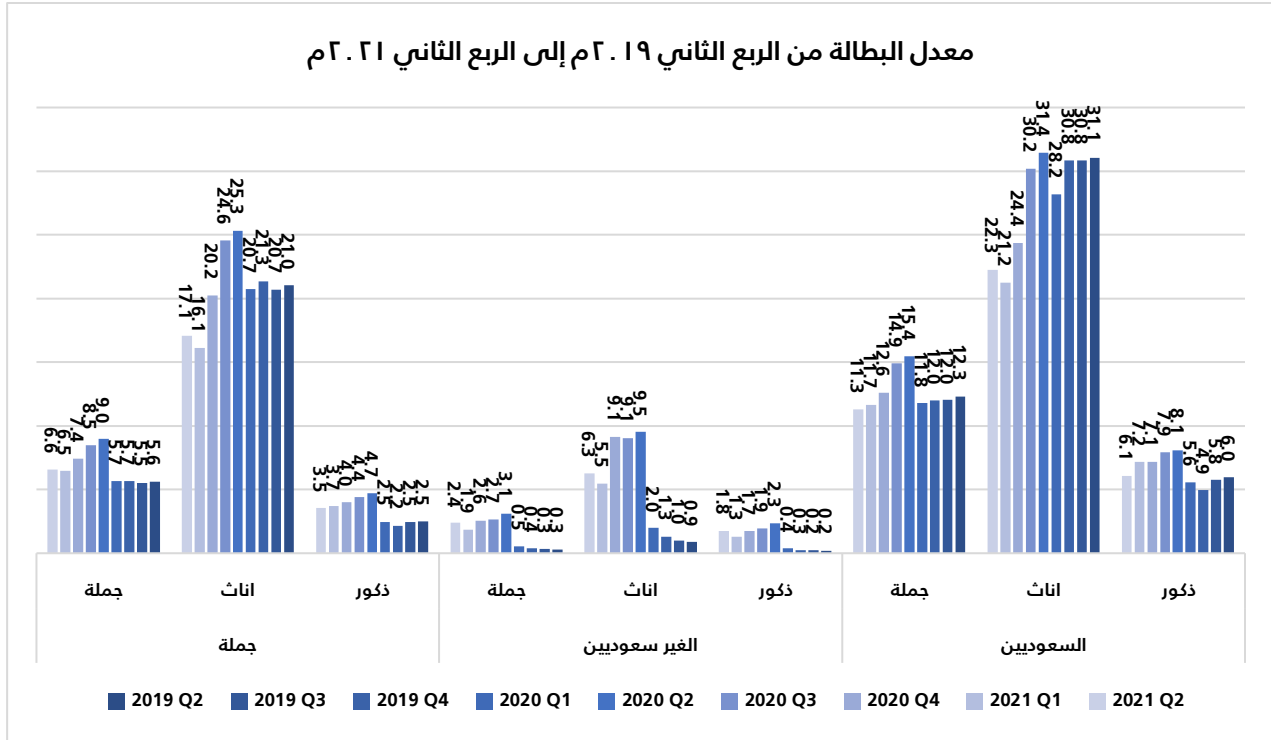
- انخفض معدل البطالة للسكان الذكور في سن العمل في المملكة العربية السعودية في الربع الثاني من عام 2021م إلى 3.5% مقارنةً بـ 3.7% في الربع الأول لنفس العام 2021م، كما بلغ معدل البطالة للسكان الإناث في سن العمل 17.1% في الربع الثاني من عام 2021م مقابل 16.1% في الربع الأول لنفس العام 2021م.
- انخفض معدل البطالة للذكور السعوديين إلى 6.1% في الربع الثاني من عام 2021م مقارنةً بـ 7.2% في الربع الأول من العام نفسه 2021م، فيما بلغ معدل البطالة للسعوديات 22.3% خلال الربع الثاني من عام 2021م مقابل 21.2% في الربع السابق بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة، وفي الربع الثاني من عام 2021م وصل معدل البطالة لإجمالي السعوديين (الذكور والإناث) إلى 11.3% ليشكل انخفاضاً عن المعدل الذي كان عليه في الربع الماضي من عام 2021م حيث كان 11.7%، ليبلغ أقل مستوى خلال العشر سنوات السابقة.
- وأظهرت نتائج المسح أن معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان في سن العمل (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) بلغ 60.8% خلال الربع الثاني من عام 2021م مقابل 61.1% في الربع الأول من العام نفسه (2021م)، كما أشارت النتائج إلى انخفاض معدل المشاركة في القوى العاملة للذكور في سن العمل (سعوديين وغير سعوديين) خلال الربع الثاني من عام 2021م ليصل إلى 79.2% مقابل 79.7% في الربع الأول من العام نفسه 2021م، وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة للسكان الإناث في سن العمل في الربع الثاني من عام 2021م ليصل إلى 33.8% مقابل 33.6% خلال الربع السابق (أي الربع الأول من عام 2021م).
- كما أوضحت النتائج انخفاض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين (الذكور والإناث 15 سنة فأكثر) ليصل إلى 49.4% في الربع الثاني من عام 2021م مقارنةً بـ 49.5% في الربع السابق، لكنها تظل أعلى من مستوى بداية الجائحة.
- انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديين الذكور بمقدار 0.4 نقطة ليصل إلى 65.7% في الربع الثاني من عام 2021م مقابل 66.2% في الربع الأول من العام نفسه 2021م.
- ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديات إلى 32.4% في الربع الثاني من عام 2021م، مقارنةً بـ 32.3% في الربع السابق (الربع الأول من العام نفسه 2021م).

محدودية حركة المتعطلين السعوديين

منذ الربع الرابع لعام 2020م، قامت الهيئة العامة للإحصاء بالتركيز على فئة المتعطلين السعوديين؛ وذلك لتزويد صانعي السياسات وعامة الناس بمعلومات عن هذه الفئة، وكذلك لإصدار مؤشرات إضافية عن سوق العمل في المملكة العربية السعودية، وعندما طُرح سؤال عما إذا كان المتعطلون السعوديون قد يقبلون بالعمل في القطاع الخاص؟ جاءت الإجابة بـ "نعم" بنسبة تزيد عن 94%.

في حين وجد أن العديد من المتعطلين السعوديين لا يقبلون العمل بالقطاع الخاص إذا كان يستغرق وقتاً طويلاً للوصول إليه؛ حيث إن 78.3% من السعوديات المتعطلات و48.5% من السعوديين المتعطلين يقبلون العمل في القطاع الخاص إذا كان وقت التنقل للوصول للعمل يصل إلى ساعة أو أقل، وكذلك، أشار 29.3% من السعوديات المتعطلات، و9.4% من السعوديين المتعطلين بأنهم قد يقبلون العمل في القطاع الخاص بساعات عمل تصل إلى ست ساعات أو أقل في اليوم الواحد.

معدل البطالة من الربع الثاني 2019م إلى الربع الثاني 2021م



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

إحصاءات سوق العمل للربع الثاني من عام 2021م

الإجمالي Total			الغير سعوديين Non-Saudi			السعوديين Saudi			الربع
الجملة Total	إناث Female	ذكور Male	الجملة Total	إناث Female	ذكور Male	الجملة Total	إناث Female	ذكور Male	
6.0	19.9	3.3	0.9	3.1	0.6	12.8	30.9	7.5	الربع الثالث 2018
6.0	22.6	2.9	1.0	4.4	0.6	12.7	32.5	6.6	الربع الرابع 2018
5.7	21.0	2.8	0.6	2.5	0.4	12.5	31.7	6.6	الربع الأول 2019
5.6	21.0	2.5	0.3	0.9	0.2	12.3	31.1	6.0	الربع الثاني 2019
5.5	20.7	2.5	0.3	1.0	0.2	12.0	30.8	5.8	الربع الثالث 2019
5.7	21.3	2.2	0.4	1.3	0.3	12.0	30.8	4.9	الربع الرابع 2019
5.7	20.7	2.5	0.5	2.0	0.4	11.8	28.2	5.6	الربع الأول 2020
9.0	25.3	4.7	3.1	9.5	2.3	15.4	31.4	8.1	الربع الثاني 2020
8.5	24.6	4.4	2.7	9.1	1.9	14.9	30.2	7.9	الربع الثالث 2020
7.4	20.2	4.0	2.6	9.1	1.7	12.6	24.4	7.1	الربع الرابع 2020
6.5	16.1	3.7	1.9	5.5	1.3	11.7	21.2	7.2	الربع الأول 2021
6.6	17.1	3.5	2.4	6.3	1.8	11.3	22.3	6.1	الربع الثاني 2021

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

معدل المشاركة في القوى العاملة									
الإجمالي Total			غير السعوديين Non Saudi			السعوديون Saudi			الربع
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	
54.9	22.2	78.3	79.4	36.2	95.5	40.2	17.7	63.2	الربع الثاني 2016
55.3	20.1	79.3	73.1	22.8	93.3	42.0	19.0	64.6	الربع الثالث 2016
56.5	22.8	79.5	76.2	31.2	94.0	42.2	19.3	64.6	الربع الرابع 2016
55.1	20.9	78.0	75.6	29.2	94.1	40.3	17.4	61.9	الربع الأول 2017
54.2	18.7	78.2	73.4	21.6	94.0	40.3	17.4	62.1	الربع الثاني 2017
54.8	19.9	78.4	74.2	24.9	93.8	40.7	17.8	62.6	الربع الثالث 2017

الإجمالي Total			الغير سعوديين Non-Saudi			السعوديين Saudi			الدرابح
الجملة Total	إناث Female	ذكور Male	الجملة Total	إناث Female	ذكور Male	الجملة Total	إناث Female	ذكور Male	
55.6	20.9	79.0	74.2	24.2	94.2	41.9	19.4	63.4	الربع الرابع 2017
55.5	21.0	78.8	73.9	24.5	93.6	41.9	19.5	63.5	الربع الأول 2018
56.2	22.4	79.0	75.5	29.0	93.9	42.0	19.6	63.5	الربع الثاني 2018
56.4	22.7	79.0	75.7	29.7	93.9	42.0	19.7	63.5	الربع الثالث 2018
55.9	21.9	78.7	74.5	25.9	93.8	42.0	20.2	63.0	الربع الرابع 2018
56.4	22.6	79.1	75.3	27.4	94.1	42.3	20.5	63.3	الربع الأول 2019
57.9	24.3	80.4	75.2	26.9	94.1	45.0	23.2	66.0	الربع الثاني 2019
58.4	24.5	81.1	75.6	27.6	94.5	45.5	23.2	67.0	الربع الثالث 2019
58.8	26.8	80.4	75.2	28.8	93.6	46.7	26.0	66.6	الربع الرابع 2019
58.2	25.4	80.4	74.5	24.2	94.4	46.2	25.9	65.8	الربع الأول 2020
59.4	30.6	78.9	73.9	28.7	91.8	48.8	31.4	65.6	الربع الثاني 2020
59.5	30.0	79.4	73.8	26.9	92.4	49.0	31.3	66.0	الربع الثالث 2020
61.0	32.1	80.6	74.5	29.3	92.4	51.2	33.2	68.5	الربع الرابع 2020
61.1	33.6	79.7	77.1	36.9	93.0	49.5	32.3	66.2	الربع الأول 2021
60.8	33.8	79.2	76.7	37.2	92.3	49.4	32.4	65.7	الربع الثاني 2021

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

مؤشرات أخرى لسوق العمل في الربع الثاني من عام 2021م

المتعطلون السعوديون

قد يقبلون بوظيفة في القطاع الخاص

المجموع	إناث	ذكور	
94.7	93.6	96.6	نعم
5.3	6.4	3.4	لا

الحد الأعلى المقبول للوقت المستغرق للمواصلات			
المجموع	إناث	ذكور	
15.2	18.7	9.1	لا يقبل العمل خارج منطقة سكنه
52.3	59.6	39.5	ساعة على الأكثر
12.7	10.7	16.2	ساعتين على الأكثر
19.8	10.9	35.2	أكثر من ساعتين
الحد الأعلى المقبول لساعات العمل			
المجموع	إناث	ذكور	
3.5	4.8	1.4	أقل من 6 ساعات
18.5	24.6	8.0	6 ساعات
61.2	62.2	59.4	8 ساعات
16.8	8.5	31.2	أقبل بالعمل أكثر من 8 ساعات

المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسيين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تُجرىه الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، وبالتالي تستند تقديرات المسح على عينة تخضع لتغير نسبة الاستجابة، وتم استبدال جميع المقابلات وجهاً لوجه بمقابلات هاتفية لحماية صحة كل من المحاورين والمستجيبين بسبب جائحة كورونا منذ الربع الثاني لعام 2020 م، وتجمع البيانات من عينه محدثة لـ 53360 أسرة عن طريق الهاتف. يوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

- **معدل البطالة:** هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- **معدل المشاركة في القوى العاملة:** هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).
- **المتعطلون:** هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

1. دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لمقابلة الأسرة.
 2. يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة.
 3. قادرين على العمل، ومستعدين للالتحاق به خلال الأسبوع الماضي، أو الأسبوعين القادمين.
- بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية في حساب معدل البطالة تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل في حساب معدل البطالة وذلك بالتحقق من صحة المعلومات مقابل السجلات الإدارية.
- المصدر الثاني:** بيانات السجلات الإدارية، (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المسجلة والمحدثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول، المنهجية