



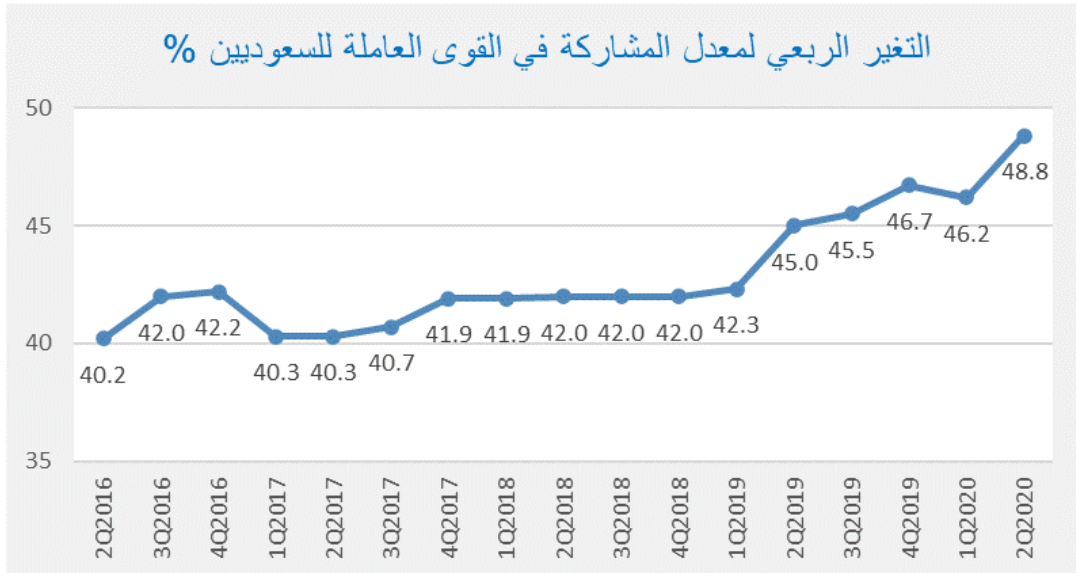
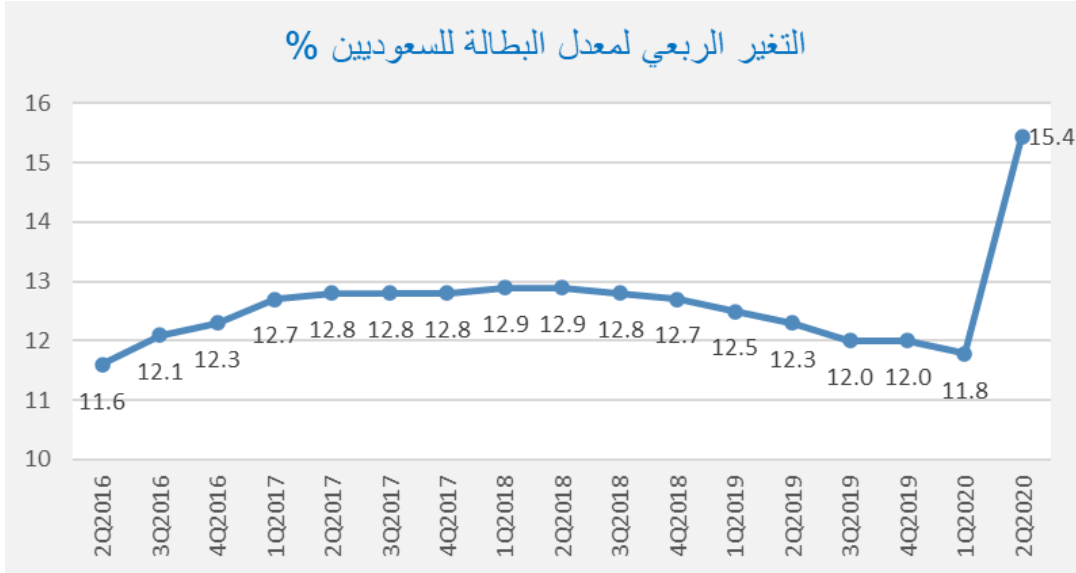
بسبب جائحة كورونا معدل البطالة بين السعوديين يرتفع إلى 15.4% في الربع الثاني من عام 2020م

ارتفع معدل البطالة بين السعوديين إلى 15.4% خلال الربع الثاني من عام 2020م، وذلك بزيادة 3.1 نقطة مئوية عن نفس الفترة من العام السابق، كما ارتفع معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) إلى 9.0% بزيادة 3.4 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام 2019م، وقد تأثرت نتائج مسح القوى العاملة بشكل كبير بآثار جائحة كورونا (كوفيد-19) على الاقتصاد السعودي، فيما بلغ إجمالي معدل المشاركة في القوى العاملة (للسعوديين وغير السعوديين) 59.4% خلال الربع الثاني من عام 2020م.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى 48.8%

مقارنةً بالربع الأول من عام 2020م أظهرت مؤشرات القوى العاملة في الربع الثاني من نفس العام التغيرات التالية للمتعتلين السعوديين:

- ارتفاع معدل البطالة بين السعوديين من 11.8% في الربع الأول عام 2020م إلى 15.4% في الربع الثاني 2020م.
- بلغ معدل بطالة الذكور السعوديين 8.1% في الربع الثاني من عام 2020م مئوية مقارنةً بالربع الأول منه، وذلك بارتفاع قدره 2.5 نقطة، وبلغ معدل البطالة بين السعوديات 31.4% في الربع الثاني من عام 2020م، بارتفاع قدره 3.2 نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- نسبة 63.1% من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29 سنة).
- نسبة (56.6%) أي أكثر من نصف السعوديين العاطلين عن العمل حاصلين على درجة البكالوريوس، كما أن نسبة 24.6% من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى لديهم تخصصات في العلوم الإنسانية.
- نسبة 71.1% من السعوديين الذكور، و94.0% من السعوديات الإناث العاطلين والعاطلات عن العمل لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 48.8% في الربع الثاني من عام 2020م، وهو ما يعكس بشكل أساسي زيادة مشاركة المرأة السعودية في القوى العاملة من 25.9% في الربع الأول من عام 2020م إلى 31.4% في الربع الثاني من نفس العام.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور 65.6% في الربع الثاني من عام 2020م، محققًا انخفاض قدره (0.1-) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



إحصاءات سوق العمل الربع الثاني 2020م

التغير الربعي لمعدل البطالة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.6	33.7	5.4	11.6	5.6	الربع الثاني 2016
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	الربع الثالث 2016
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	الربع الرابع 2016
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	الربع الأول 2017
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	الربع الثاني 2017
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	الربع الثالث 2017
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	الربع الرابع 2017
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	الربع الأول 2018
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	الربع الثاني 2018
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	الربع الثالث 2018
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	الربع الرابع 2018
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	الربع الأول 2019
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	الربع الثاني 2019
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	الربع الثالث 2019
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	الربع الرابع 2019
0.5	28.2	5.6	11.8	5.7	الربع الأول 2020
3.1	31.4	8.1	15.4	9.0	الربع الثاني 2020

التغير الربعي لمعدل المشاركة في القوى العاملة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
79.4	17.7	63.2	40.2	54.9	الربع الثاني 2016
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	الربع الثالث 2016
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	الربع الرابع 2016
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	الربع الأول 2017
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	الربع الثاني 2017
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	الربع الثالث 2017
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	الربع الرابع 2017
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	الربع الأول 2018
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	الربع الثاني 2018
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	الربع الثالث 2018
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	الربع الرابع 2018
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	الربع الأول 2019
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	الربع الثاني 2019
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	الربع الثالث 2019
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	الربع الرابع 2019
74.5	25.9	65.8	46.2	58.2	الربع الأول 2020
73.9	31.4	65.6	48.8	59.4	الربع الثاني 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تجريبه الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، ويوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

معدل البطالة: هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في القوى العاملة: هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).

المتعطلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

1- دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لمقابلة الأسرة.

2- يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة (أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يبحثوا عن عمل بسبب أنهم كانوا ينتظرون بدء عمل متفق عليه بالفعل، أو لأنهم كانوا يريدون إنشاء أعمالهم الخاصة.

3- قادرين على العمل، ومستعدين للالتحاق به خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة، أو الأسبوعين القادمين.

وخلال عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بإجراء مراجعة شاملة لمسح القوى العاملة لتحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المُسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول المنهجية