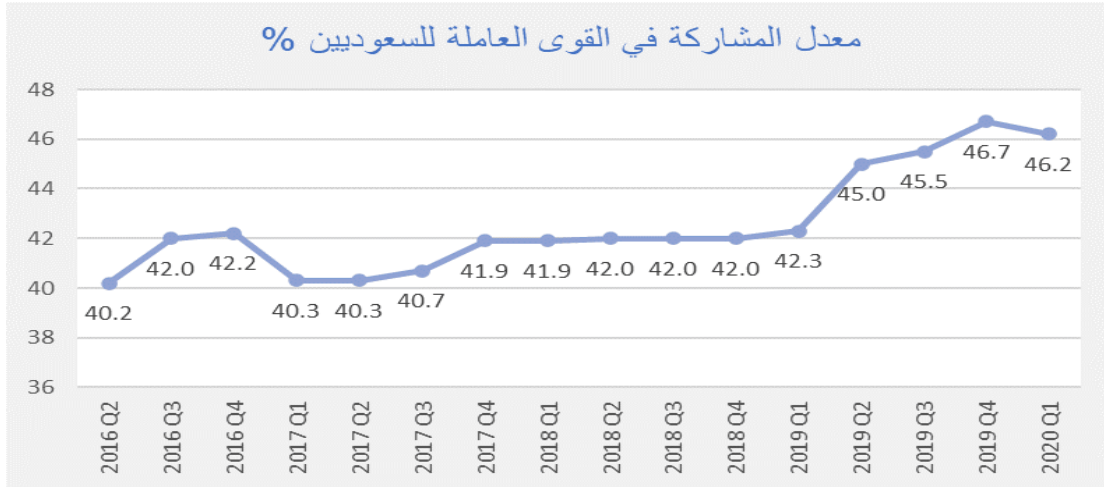
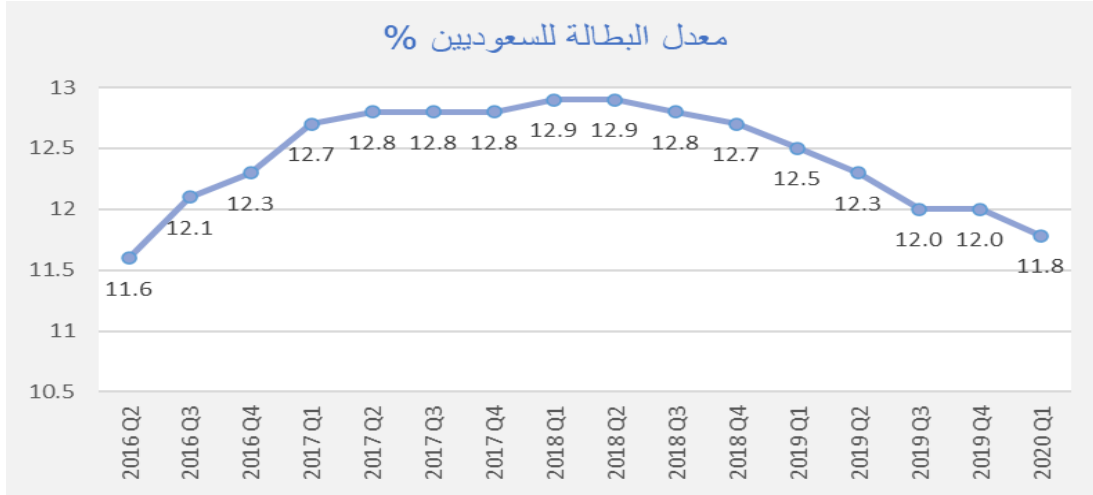


نشرة سوق العمل في الربع الأول عام 2020م: معدل البطالة الإجمالي 5.7٪، وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى 58.2٪

وفقاً لتقديرات مسح القوى العاملة في الربع الأول من عام 2020م، والذي نُفذ في شهر يناير عام 2020م قبل فترة جائحة كورونا المستجد، بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان (15 سنة فأكثر) 5.7% دون أي تغيير مقارنةً بالربع الأول عام 2019م، فيما انخفض معدل البطالة لإجمالي السعوديين إلى 11.8% في الربع الأول عام 2020م من 12.5% في الربع الأول عام 2019م، ومن ناحية أخرى بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان (15 سنة فأكثر) 58.2%؛ محققاً ارتفاعاً بمقدار 1.8 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الأول عام 2019م، ويرجع الاستقرار في معدل البطالة وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى زيادة أعداد المشتغلين والمتعطلين في المسح.

في الربع الأول عام 2020م: معدل البطالة للسعوديين 11.8%، ومعدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 46.2%

- مقارنةً بالربع الرابع عام 2019م، أظهرت مؤشرات القوى العاملة السعودية في الربع الأول عام 2020م التغيرات التالية:
- انخفض معدل البطالة بين السعوديين من 12% في الربع الرابع عام 2019م إلى 11.8% في الربع الأول عام 2020م.
- بلغ معدل بطالة السعوديين الذكور 5.6%، بارتفاع قدره 0.6 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الرابع من عام 2019م، وبلغ معدل البطالة بين السعوديات 28.2% بانخفاض قدره (-2.7) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق، ويرجع السبب في انخفاض معدل البطالة لإجمالي السعوديين إلى انخفاض أعداد المتعطلات السعوديات في المسح مقارنةً بالربع الرابع عام 2019م.
- 62.9% من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29 سنة).
- أكثر من نصف السعوديين العاطلين عن العمل (58.1%) حاصلين على درجة البكالوريوس، كما أن 25.4% من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى لديهم تخصصات في العلوم الإنسانية.
- 86.6% من السعوديين الذكور و98.1% من السعوديات العاطلين عن العمل لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 46.2% في الربع الأول عام 2020م بانخفاض (-0.5) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور 65.8% في الربع الأول عام 2020م محققاً انخفاضاً قدره (-0.8) مقارنةً بالربع السابق، وبلغ معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة (25.9%) بانخفاض قدره (-0.1) مقارنةً بالربع السابق.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسيين:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

هو مسح ميداني أُسري تُجره الهيئة العامة للإحصاء يندرج تحت تصنيف (الإحصاءات الاجتماعية) يتم فيه جمع المعلومات من خلال زيارة عينة ممثلة لسكان كافة المناطق الإدارية في المملكة العربية السعودية من الأسر، واستيفاء استمارة إلكترونية تحتوي على عددٍ من الأسئلة، ومن خلاله يتم توفير تقديرات ومؤشرات تتعلق بقوة العمل للسكان في سن العمل للفتة العمرية (15 سنة فأكثر) والمستقرين في المملكة العربية السعودية، وتقدير السكان النشيطين وغير النشيطين اقتصادياً (داخل قوة العمل وخارجها) وكذلك حساب أهم مؤشرات سوق العمل كمعدلات البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة، ومعدلات التشغيل وغيرها.

معدل البطالة: هو مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) في القوة العاملة كمتعطلين، وهو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل.

معدل المشاركة في القوى العاملة: هو مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) في القوة العاملة كمشغلين أو متعطلين، وهو عبارة عن نسبة قوة العمل إلى السكان (15 سنة فأكثر).

المتعطلون: هم جميع الأفراد من الذكور والإناث الذين يبلغون من العمر (15 سنة فأكثر) والذين كانوا:

1- بدون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لزيارة الباحث الميداني للأسرة.

2- يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الباحث الميداني للأسرة، أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل، ويشمل ذلك الذين لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة بسبب انتظار الحصول على عمل، أو تأسيس عمل خاص بهم خلال الفترة القادمة؛ حيث سبق لهم البحث عن عمل قبل فترة الإسناد.

3- قادرين على العمل ومستعدين للالتحاق به في حال توفُّره خلال الأيام السبعة السابقة لزيارة الأسرة أو الأسبوعين التاليين لها.

من المقرر في عام 2020م إجراء مراجعة لمسح القوى العاملة لزيادة تحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية وهي البيانات والمعلومات المسجلة والمحدثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الخدمة المدنية، ووزارة العمل، ومركز المعلومات الوطني)؛ وذلك لكون هذه الجهات تعدُّ مصدرًا رئيسًا لبيانات المشغلين والباحثين عن عمل.



التغير الربعي لمعدل البطالة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.6	33.7	5.4	11.6	5.6	2016م الربع الثاني
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	2016م الربع الثالث
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	2016م الربع الرابع
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	2017م الربع الأول
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	2017م الربع الثاني
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	2017م الربع الثالث
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	2017م الربع الرابع
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	2018م الربع الأول
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	2018م الربع الثاني
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	2018م الربع الثالث
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	2018م الربع الرابع
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	2019م الربع الأول
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	2019م الربع الثاني
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	2019م الربع الثالث
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	2019م الربع الرابع
0.5	28.2	5.6	11.8	5.7	2020م الربع الأول

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

التغير الربعي لمعدل المشاركة في القوى العاملة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
79.4	17.7	63.2	40.2	54.9	2016م الربع الثاني
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	2016م الربع الثالث
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	2016م الربع الرابع
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	2017م الربع الأول
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	2017م الربع الثاني
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	2017م الربع الثالث
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	2017م الربع الرابع
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	2018م الربع الأول
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	2018م الربع الثاني
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	2018م الربع الثالث
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	2018م الربع الرابع
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	2019م الربع الأول
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	2019م الربع الثاني
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	2019م الربع الثالث
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	2019م الربع الرابع
74.5	25.9	65.8	46.2	58.2	2020م الربع الأول

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

الروابط : الجداول المنهجية