

## انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 4.4٪ في الربع الرابع عام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 4.4٪ في الربع الرابع من عام 2023م، منخفضاً عن الربع الثالث من نفس العام بمقدار 0.4 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م. هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 7.7٪ في الربع الرابع من عام 2023م، بانخفاض مقداره 0.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام، وانخفاض بمقدار 0.3 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م. من ناحية أخرى انخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام حيث بلغ 51.3٪، ومنخفضاً كذلك بمقدار 1.2 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م، بينما ارتفع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام حيث بلغ 47.4٪، في حين انخفض بمقدار 0.9 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م.

### انخفاض معدل البطالة للسعوديات

ارتفع معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليبلغ 30.7٪، بينما انخفض معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 35.5٪، وقد انخفض معدل البطالة للسعوديات بمقدار 2.6 نقطة مئوية ليصل إلى 13.7٪، وذلك مقارنة بالربع السابق من نفس العام. أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد انخفض معدل المشتغلين إلى السكان ومعدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 63.5٪ و66.6٪ على التوالي واستقر معدل البطالة عند 4.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

### انخفاض معدل البطالة وارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاعاً في معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الرابع من عام 2023م بمقدار 0.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 14.0٪، كما أظهرت انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية، حيث بلغ 18.2٪، وكذلك أظهرت انخفاضاً في معدل البطالة بمقدار 2.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 22.7٪، مقارنة بالربع السابق من نفس العام، في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان عند 30.6٪، وكذلك انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.0 ليصل إلى 35.5٪، في حين ارتفع معدل البطالة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 13.8٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام. كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الرابع من عام 2023م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و54 عاماً) ارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.4 نقطة مئوية حيث بلغ 63.2٪، قابله انخفاض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية، حيث بلغ 67.8٪، كما انخفض معدل البطالة بمقدار 1.1 نقطة مئوية ليصل إلى 6.8٪ بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الرابع من عام 2023م ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان ومعدل المشاركة في القوى العاملة، واستقراراً في معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتغلبين السعوديين

استخدم المتغلبون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث في عمل استخداماً وذلك بنسبة 85.6٪، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 73.0٪، وقد شكل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) نسبة 59.4٪.

### مؤشرات إضافية حول المتغلبين السعوديين

أظهرت النتائج أن 94.9٪ من السعوديين المتغلبين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 62.1٪ من السعوديات المتغلبات و43.8٪ من السعوديين المتغلبين يقبلون أن تبلغ مدة التثقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 80.1٪ من السعوديات المتغلبات، و91.0٪ من السعوديين المتغلبين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

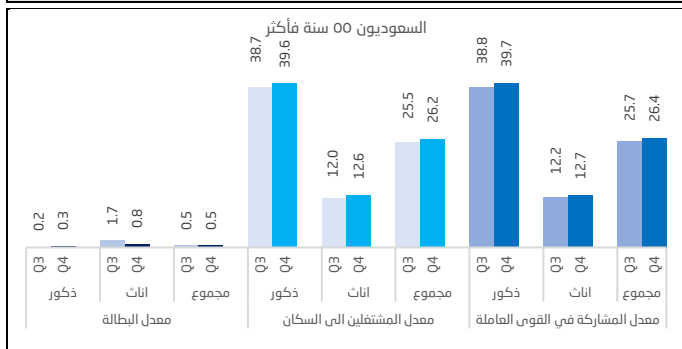
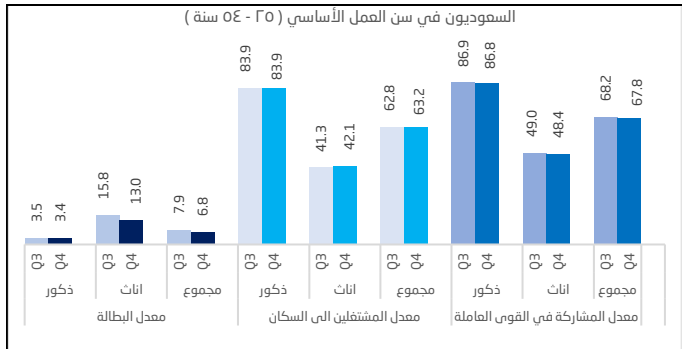
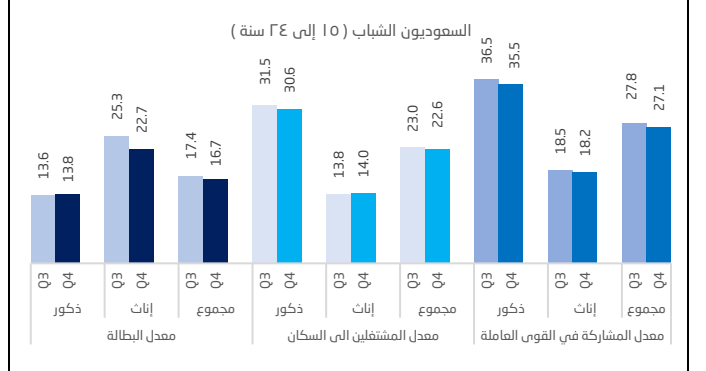
### جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الرابع 2022م		الربع الثالث 2023م		الربع الرابع 2023م	
	إناث	الذكور	إناث	الذكور	إناث	الذكور
معدل البطالة	2.3	12.9	4.8	2.5	13.7	5.1
سعودي	4.2	15.4	8.0	4.6	16.3	8.6
غير سعودي	0.9	5.9	1.5	0.8	6.4	1.5
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	78.6	30.1	58.5	29.8	77.5	57.8
سعودي	65.7	30.4	48.3	30.1	63.7	47.2
غير سعودي	92.4	29.2	73.3	92.2	73.3	92.0
معدل المشاركة في القوى العاملة	80.5	34.5	61.5	79.5	34.6	60.9
سعودي	68.5	36.0	52.5	66.8	35.9	51.6
غير سعودي	93.2	31.1	74.5	93.0	31.3	74.4

المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الثالث 2023م / الربع الرابع 2023م

شكل 1:



المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### ملاحظات للمستخدمين

#### أ- منهجية الإسقاطات السكانية:

في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وتستند الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كقاعدة أساس. تم الإسقاطات السكانية المنهجية في الفترة المرجعية للمسح. واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنته بمؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، ويتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

#### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من البيانات الإحصائية الإحصائية من القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إحصاءات: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

#### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع، فيما يتعلق بالنمطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المسكن والسكان المشتغلين والمشمولين بإقامة معتمدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المشمولين فقط. وهناك أيضاً اختلافات في الفترة المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمشمولين المحتملين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الرابع على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الهادي. ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسبوع الريم باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والميدانية. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:

- معدل البطالة: عدد المتغلبين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتغلبون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- تعريفات الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي: المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الأسبوع الرسمى (الأسبوع المرجعي): •عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.
- قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
- تقبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.
- من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تقد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.
- المتغلبون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا: •بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
- يحتجون بنشاط عن عمل خلال الأسبوع المرجعي الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاحين للإلتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.
- قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتغلبين).
- بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية.