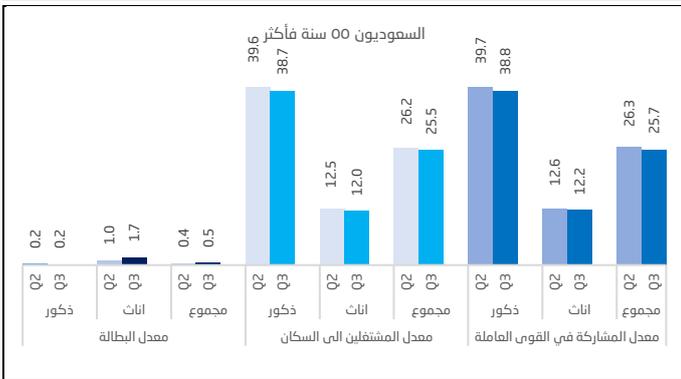
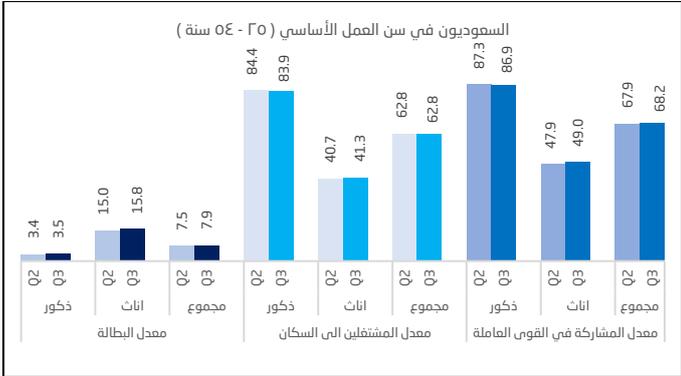


## إحصاءات سوق العمل للربع الثالث عام 2023

### معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة يبلغ 5.1٪ في الربع الثالث من عام 2023

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 5.1٪ في الربع الثالث من عام 2023م، بارتفاع عن الربع الثاني من نفس العام بمقدار 0.2 نقطة مئوية، وبانخفاض بمقدار 0.7 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2022م. بينما معدل البطالة بالنسبة للسعوديين فقد بلغ 8.6٪ في الربع الثالث من عام 2023م، بارتفاع مقدره 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبانخفاض بمقدار 1.3 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2022م. وانخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بشكل طفيف بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 47.2٪ مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبانخفاض بمقدار 0.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2022م.



المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### ملاحظات للمستخدمين أ- منهجية الإسقاطات السكانية:

في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وبسند الإسقاطات الجديدة التي تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كمنهجية أساسية. تم الإسقاطات السكانية المنهجية في الفترة المرجعية المسح واعتماد الإسقاطات الجديدة لا تُنظر على أساس مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وستتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار.

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تعد الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية للإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستخدمة في السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة. جميع المسجلين والسكان المسجلين في السجلات الإدارية متطابقين مع تقديرات مسح القوى العاملة، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط. وهناك أيضاً اختلافات في العتبات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها ثنائيات. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستخدمة في السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الثالث من عام 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعتمدها 96,000 مسكن لإجراء المقابلات الهاتفية والمباشرة. وتتم المقابلات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والمباشرة. ويقدم المسح تقديرات لسكان داخل قوة العمل وخارجها. واهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:

• معدل البطالة: عدد المتعطلين من قوة العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

• معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

• معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

• التعريف الأساسي وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي: المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسقاط الزمني (الأسبوع المرجعي):

• عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كوظائف متضمنين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.

• قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.

• متقاعدون مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.

• من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

• المتطوعون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

• بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.

• يكونون نشيطين عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة.

• متقاعدون للتجارة، والعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

• قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية.

### ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث السعوديات

ارتفع معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 35.9٪، كما ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 30.1٪، وارتفع معدل البطالة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 16.3٪، وذلك مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 66.8٪ و 63.7٪ على التوالي، واستقر معدل البطالة عند 4.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

### ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) استقراراً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان في الربع الثالث من عام 2023م، عند 18.5٪ و 13.8٪ على التوالي، وسجل معدل البطالة انخفاضاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 25.3٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام. في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.1 نقطة مئوية ليصل إلى 36.5٪، وانخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.2 نقطة مئوية ليصل إلى 31.5٪، وارتفاعاً في معدل البطالة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 13.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثالث من عام 2023م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و 54 عاماً) ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 68.2٪، واستقرار معدل المشتغلين إلى السكان عند 62.8٪. وفي المقابل ارتفع معدل البطالة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 7.9٪، بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام. فيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثالث من عام 2023م انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان، ومعدل المشاركة في القوى العاملة، مع ارتفاع طفيف في معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطولين السعوديين

استخدم المتطعون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 4.8 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب الأصدقاء أو الأقارب أو الأقران من فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 84.8٪، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 73.4٪، ثم استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 61.5٪.

### مؤشرات إضافية حول المتطولين السعوديين

أظهرت النتائج أن 94.7٪ من السعوديين المتطولين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص، وأن 61.7٪ من السعوديات المتطولات و 47.8٪ من السعوديين المتطولين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 75.8٪ من السعوديات المتطولات، و 89.5٪ من السعوديين المتطولين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

### جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثالث 2022م		الربع الثاني 2023م		الربع الثالث 2023م	
	الذكور	الإجمالي	الذكور	الإجمالي	الذكور	الإجمالي
معدل البطالة	2.4	16.6	2.5	12.9	2.5	13.7
سعودي	4.3	20.5	4.6	15.7	4.6	16.3
غير سعودي	1.0	5.7	1.5	5.5	0.8	6.4
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	78.0	29.6	77.8	29.7	77.5	29.8
سعودي	64.5	29.4	64.4	29.8	63.7	30.1
غير سعودي	92.1	30.1	91.9	29.4	92.2	29.3
معدل المشاركة في القوى العاملة	79.9	35.5	79.7	34.1	79.5	34.6
سعودي	67.4	37.0	67.5	35.3	66.8	35.9
غير سعودي	93.0	31.9	92.8	31.1	93.0	31.9

المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الثاني 2023م / الربع الثالث 2023م شكناً 1.

