

## معدل البطالة للسعوديين 11.0% ومعدل البطالة لإجمالي عدد السكان 6.9% في الربع الرابع لعام 2021

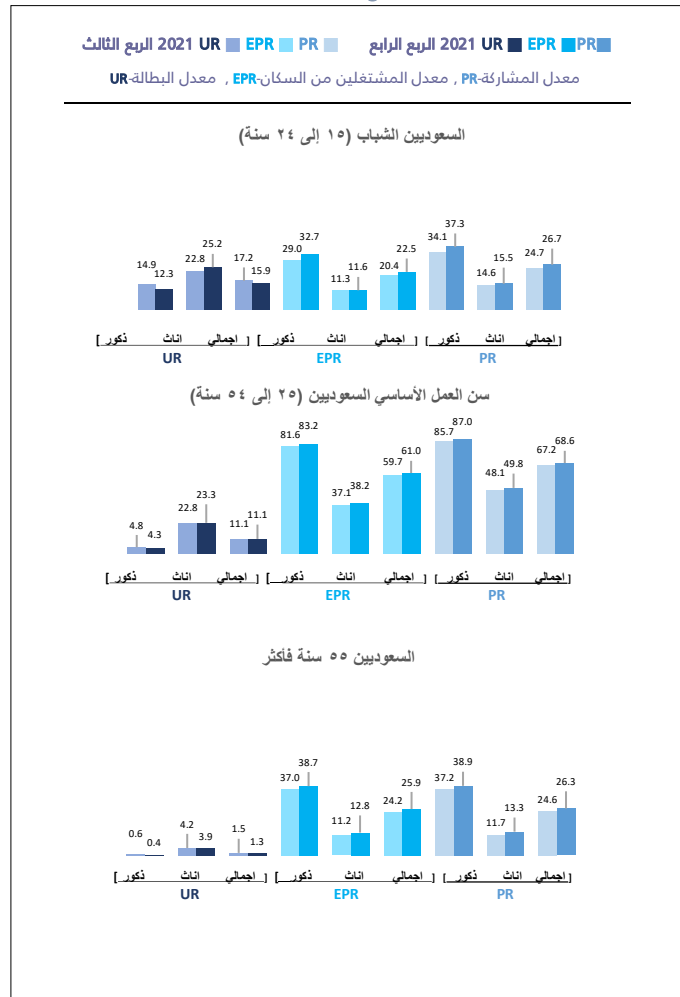
بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة الذي أجرته الهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة للسعوديين في سن العمل 11.0% في الربع الرابع من عام 2021م بانخفاض مقداره 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام، وبانخفاض مقداره 1.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2020م. وإجمالاً فقد أظهرت نتائج الربع الرابع لعام 2021م تغيرات في سوق العمل في المملكة العربية السعودية مقارنة بالربع السابق. وارتفع معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) إلى 6.9% مقارنة بـ 6.6% في الربع السابق. فيما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 61.5%، وارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 57.3%.

(51.9%)، ودراسة الإعلانات في الصحف أو المجلات أو عبر الإنترنت بنسبة (47.7%).

جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الرابع 2020م		الربع الثالث 2021م		الربع الرابع 2021م	
	ذكور	إناث	إجمالي	ذكور	إناث	إجمالي
<b>معدل البطالة</b>	4.0	20.2	7.4	3.3	17.1	6.6
سعودي	7.1	24.4	12.6	5.9	21.9	11.3
غير سعودي	1.7	9.1	2.6	1.5	7.4	2.4
<b>معدل المشتغلين من السكان في العمل</b>	77.3	25.6	56.5	75.7	29.7	57.1
سعودي	63.6	25.1	44.7	61.2	26.7	44.2
غير سعودي	90.8	26.6	72.6	90.0	37.1	75.0
<b>معدل المشاركة</b>	80.6	32.1	61.0	78.3	35.9	61.2
سعودي	68.5	33.2	51.2	65.0	34.1	49.8
غير سعودي	92.4	29.3	74.5	91.4	40.1	76.9

شكل 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة- الهيئة العامة للإحصاء

### ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى 51.5%

تحسنت مؤشرات سوق العمل الرئيسية للسعوديين في الربع الرابع من عام 2021م إثر دخول المزيد من الأشخاص في سوق العمل، ويظهر ذلك من خلال ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة حيث بلغ 66.8% بارتفاع 1.8 نقطة مئوية للذكور السعوديين مقابل 35.6% للإناث السعوديات بارتفاع 1.5 نقطة مئوية. مما انعكس على نمو التوظيف وارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان السعوديين حيث بلغ للذكور السعوديين 63.3% بارتفاع 2.1 نقطة مئوية مقابل 27.6% للسعوديات بارتفاع 0.9 نقطة مئوية.

وأدى نمو الوظائف والزيادة في معدل المشاركة بين الذكور السعوديين إلى انخفاض معدل البطالة لديهم بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 5.2%. في حين أن معدل المشاركة للسعوديات لم يواكب نمو التوظيف حيث ارتفع معدل البطالة لديهم بـ 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 22.5%.

### انخفاض معدل البطالة بين الذكور السعوديين لفتتي الشباب والأفراد

#### في سن العمل الأساسية

ارتفعت أعداد المشتغلين السعوديين من فئة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 إلى 24 سنة، وأدت تلك الزيادة إلى ارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان السعوديين بـ 2.1 نقطة مئوية ليصل إلى 22.5%. وتركزت هذه الزيادة في فئة الشباب السعوديين الذكور حيث ارتفعت نسبة توظيفهم بـ 3.7 نقطة لتصل إلى 32.7%، مما أدى إلى انخفاض معدل البطالة لديهم بمقدار 2.6 نقطة مئوية إلى 12.3%. وارتفعت بطالة السعوديات بـ 2.4 نقطة إلى 25.2%. وأدت هذه التغيرات إلى توسيع الفجوة في معدلات البطالة بين الشباب السعوديين (الذكور والإناث) حيث أصبح معدل بطالة السعوديات أكثر من ضعف معدل بطالة السعوديين في فئة الشباب خلال الربع الرابع من عام 2021م.

بالنسبة للسكان في سن العمل الأساسي الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و54 سنة انخفض معدل بطالة الذكور بـ 0.5 نقطة مئوية ليصل إلى 4.3%، وارتفع معدل الإناث بـ 0.5 نقطة مئوية ليصل إلى 23.3% وارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.6 نقطة مئوية لتصل إلى 83.2% للذكور السعوديين، وارتفع بـ 1.1 نقطة ليصل إلى 38.2% للسعوديات.

وبالنسبة للسكان السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.7 نقطة مئوية لتصل إلى 38.7% للذكور، وارتفع بمقدار 1.6 نقطة ليصل إلى 12.8% للسعوديات. فيما أوضحت النتائج أن معدل المشاركة في القوى العاملة للسكان الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر أقل بكثير من معدل المشاركة للسكان في سن العمل الأساسي حيث بلغ 38.9% مقابل 87.0% للذكور، و13.3% مقابل 49.8% للسعوديات. ولا يزال معدل البطالة للسكان السعوديين الذين تزيد أعمارهم عن 55 عامًا منخفضًا للغاية عند 1.3% في الربع الرابع 2021م.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل لدى المتعطلين السعوديين

استخدم السعوديون العاطلون الباحثون عن العمل مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4.4 طريقة نشطة لكل باحث عن عمل. حيث إن 55.0% من السعوديين الباحثين عن عمل استخدموا منصة (طاقات) للتقديم على وظائف معينة، أو متابعة طلب سابق، أو الاستفسار عن فرص عمل. أما منصة (جدارة وساعد) فقد تم استخدامها من قبل 47.1% و12.6% من السعوديين الباحثين عن عمل، على التوالي.

وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع سؤال الأصدقاء أو الأقارب بنسبة (71.9%)، والتقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة

## د- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين القائمة على بيانات السجلات الإدارية

تُصدر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات أعداد المشتغلين القائمة على البيانات الإدارية، والتي مصدرها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. قبل عام 2021م، تم إصدار هذه الإحصاءات مع إصدار نتائج تقديرات مسح القوى العاملة. ولكن منذ الربع الأول من عام 2021م، تم إصدار إحصاءات البيانات السجلية كإصدار منفصل مع الحفاظ على نفس النطاق. هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المسندة على عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع السكان باستثناء المؤسسات، وهناك أيضا اختلافات في الفترات المرجعية. ونظر لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل القائمة على البيانات المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي:

<https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 60,000 أسرة للربع الواحد. وتخضع تقديرات مسح القوى العاملة إلى التفاوت في معدل الاستجابة بين الأرباع. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. وأهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل هي التالية:

**معدل البطالة:** عدد العاطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والعاطلون عن العمل) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

**معدل المشتغلين من السكان:** المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

**معدل المشاركة في قوة العمل:** الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

**المتعطلون:** الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا: بدون عمل في الأسبوع السابق للمقابلة. يفتنون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة. متاح للعمل أو بدأ عملاً خاضاً في الأسبوع الذي يسبق المقابلة أو الأسبوعين القادمين.

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة معلومات مسح القوى العاملة مقابل السجلات الإدارية **المنهجية**

## ملاحظات للمستخدمين

### أ. تغيرات على استمارة مسح القوى العاملة

- في الربع الرابع من عام 2021م تم إجراء بعض التغييرات على استمارة مسح القوى العاملة شملت السؤال الخاص بأساليب البحث عن عمل.
- تحتوي الاستمارة على سؤال خاص بالأفراد الذين لم يشتغلوا خلال الأسبوع السابق ليوم الاستجواب حول الأساليب التي اتخذوها للبحث عن عمل أو بدء عمل تجاري خلال الأسابيع الأربعة الماضية. وبداية من الربع الرابع لعام 2021م، طُلب من العاملين في جمع البيانات قراءة قائمة أساليب البحث عن عمل على المشاركين في المسح، وتكون الإجابة بنعم أو لا على كل أسلوب. وتختلف هذه الطريقة في طرح السؤال عن الطريقة السابقة، حيث كان يُطلب من المستجوبين التصريح بالأساليب التي استخدموها للبحث عن عمل دون قراءة القائمة عليهم.
- وتوافق كلتا الطريقتين مع معايير منظمة العمل الدولية. لكن تعد الطريقة الجديدة الأفضل من حيث إنها مصممة لتقديم بيانات دقيقة حول الأساليب المستخدمة في البحث عن عمل، والتي تهم بشكل مباشر واضعي السياسات في المملكة.
- ولعكس المنهجية الجديدة في طرح السؤال الخاص بأساليب البحث عن عمل، تم إعادة تصميم الجدول 2-8 من نشرة نتائج مسح الربع الرابع لعام 2021م.

### ب. إعادة تصميم عينة المسح

في إطار مشروع التحول لمسح القوى العاملة تم إعادة تصميم العينة الخاصة بـ مسح الربع الرابع من عام 2021. وتضمنت إعادة تصميم العينة على تغييرات كبيرة لتحسين منهجية سحب العينات. وانعكست التدابير الجديدة في تصميم العينة على تحسين تغطية المجتمع المستهدف من المسح. ويجدر الانتباه إلى أنه إذا اختلفت الخصائص بين السكان الذين تمت تغطيتهم في التصميم السابق والذين تمت إضافتهم من خلال تحسينات التصميم، فإنه قد تطرأ بعض التغيرات على تقديرات المسح. ويعرض الجدول التالي (الجدول 2) التحسينات في كفاءة وتغطية تصميم العينة الجديد.

جدول 2: الملامح الرئيسة لمسح القوى العاملة المُعاد تصميمه	
التأثير / الأساس المنطقي	مميزات التصميم الرئيسة
• تقليل التباين على المستوى الوطني وعلى مستوى المناطق	• التقسيم الطبقي العميق
• المسكن هو وحدة المعاينة الأكثر استقراراً كما توفر تغطية أفضل للمجتمع المستهدف	• تقليل التكتل
• أكثر كفاءة لقياس التغيرات بين ربعين متتاليين.	• المسكن هو وحدة سحب العينة ثم في المرحلة الثانية تتم مقابلة جميع الأسر المقيمين داخل المسكن
• انخفاض التباين (أكثر موثوقية)	• تصميم عينة دورية بنسبة 75% من الربع السابق إلى الربع اللاحق.
• زيادة حجم العينة لم ينعكس بشكل كبير على التكلفة باعتبار اعتماد العينة الدورية.	• زيادة حجم العينة.

### ج. نشر بيانات إحصائيات مسح القوى العاملة من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصائيات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار:

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>