



سوق العمل في الربع الرابع 2019: انخفاض معدل البطالة الإجمالي إلى 5.7%، وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى 58.8%

وفقاً لتقديرات مسح القوى العاملة في الربع الرابع 2019، بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان (15 سنة فأكثر) 5.7% محققاً انخفاضاً بلغ -0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع 2018، ومن ناحية أخرى بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان (15 سنة فأكثر) 58.8% محققاً ارتفاعاً بمقدار 2.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع 2018. ويرجع الانخفاض في معدل البطالة وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى زيادة أعداد المشتغلين في المسح.

معدل البطالة للسعوديين 12,0%، ومعدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 46,7%

مقارنة بالربع السابق، أظهرت مؤشرات القوى العاملة السعودية في الربع الرابع 2019 التغيرات التالية:

- انخفض معدل البطالة من 12.9% في الربع الثاني 2018 إلى 12.0% في الربع الثالث 2019 وأستقر عند هذا المستوى في الربع الرابع 2019.
- بلغ معدل بطالة الذكور السعوديين 4.9%، بانخفاض قدره -0.8 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2019. وظل معدل البطالة بين السعوديات دون تغيير عند 30.8%.
- 64.1% من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29).
- حوالي نصف السعوديين العاطلين عن العمل (56.4%) حاصلين على درجة البكالوريوس، كما ان 27.7% من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى، لديهم تخصصات في العلوم الإنسانية
- 84.5% من السعوديين الذكور و97.9% من السعوديات العاطلين عن العمل لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 46.7% في الربع الرابع 2019 بارتفاع 1.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور 66.6% في الربع الرابع 2019 محققاً انخفاضاً قدره -0.4 مقارنة بالربع السابق، ويرجع السبب في ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للإجمالي السعوديين إلى ارتفاع معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 2.8 والتي بلغت 26.0% في الربع الرابع من عام 2019.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء



المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسيين:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء)

هو مسح ميداني أسري تجريبية الهيئة العامة للإحصاء يندرج تحت تصنيف (الإحصاءات الاجتماعية) يتم فيه جمع المعلومات من خلال زيارة عينة ممثلة لسكان كافة المناطق الإدارية في المملكة العربية السعودية من الأسر ، واستيفاء استمارة إلكترونية تحتوي على عدد من الأسئلة ، ومن خلاله يتم توفير تقديرات ومؤشرات تتعلق بقوة العمل للسكان في سن العمل للفئة العمرية (15) سنة فأكثر والمستقرين في المملكة العربية السعودية، وتقدير السكان النشيطين وغير النشيطين اقتصادياً (داخل قوة العمل وخارجها) وكذلك حساب أهم مؤشرات سوق العمل كمعدلات البطالة ومعدل المشاركة في القوى العاملة ومعدلات التشغيل وغيرها .

معدل البطالة: هو مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) في القوة العاملة كمتعطلين، وهو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل..

معدل المشاركة في القوى العاملة: هو مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) في القوة العاملة كمشتغلين أو متعطلين وهو عبارة عن نسبة قوة العمل إلى السكان 15 سنة فأكثر.

المتعطلون: هم جميع الأفراد من الذكور والإناث الذين يبلغون من العمر 15 سنة فأكثر الذين كانوا خلال فترة الإسناد الزمني:

- 1- بدون عمل خلال السبع أيام السابقة لزيارة الأسرة.
 - 2- يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل ويشمل ذلك الذين لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة بسبب انتظار الحصول على عمل، أو تأسيس عمل خاص بهم خلال الفترة القادمة، حيث سبق لهم البحث عن عمل قبل فترة الإسناد.
 - 3- قادرين على العمل ومستعدين للالتحاق به في حال توفّره أي متاحون للعمل خلال السبع أيام السابقة لزيارة الأسرة أو الأسبوعين القادمة.
- من المقرر في العام 2020 إجراء مراجعة لمسح القوى العاملة لزيادة تحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية، وزارة العمل، مركز المعلومات الوطني) هي

البيانات والمعلومات المسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل والنتيجة من خلال عمليات التسجيل والتوثيق الرسمي الإلكتروني المتّبع في هذه الجهات ، حيث تقوم كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، ووزارة الخدمة المدنية ، وصندوق تنمية الموارد البشرية ، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ، ومركز المعلومات الوطني بتزويد الهيئة بالبيانات المسجلة لديها عن طريق الربط الإلكتروني بشكل دوري باعتبار هذه الجهات مصدراً رئيسياً لبيانات المشتغلين في القطاع الحكومي ، والقطاع الخاص ، والباحثين عن عمل في المملكة العربية السعودية.



غير السعوديين	السعوديين			الإجمالي	الربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.6	33.7	5.4	11.6	5.6	الربع الثاني 2016
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	الربع الثالث 2016
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	الربع الرابع 2016
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	الربع الأول 2017
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	الربع الثاني 2017
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	الربع الثالث 2017
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	الربع الرابع 2017
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	الربع الأول 2018
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	الربع الثاني 2018
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	الربع الثالث 2018
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	الربع الرابع 2018
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	الربع الأول 2019
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	الربع الثاني 2019
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	الربع الثالث 2019
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	الربع الرابع 2019

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

غير السعوديين	السعوديين			الإجمالي	الربع
	إناث	ذكور	جملة		
79.4	17.7	63.2	40.2	54.9	الربع الثاني 2016
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	الربع الثالث 2016
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	الربع الرابع 2016
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	الربع الأول 2017
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	الربع الثاني 2017
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	الربع الثالث 2017
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	الربع الرابع 2017
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	الربع الأول 2018
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	الربع الثاني 2018
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	الربع الثالث 2018
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	الربع الرابع 2018
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	الربع الأول 2019
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	الربع الثاني 2019
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	الربع الثالث 2019
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	الربع الرابع 2019

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

الروابط: الجداول المنهجية