



الهيئة العامة للإحصاء
General Authority for Statistics

منهجية مسح القوى العاملة

2016

الوصف:

مسح القوى العاملة هو أحد المسوح الميدانية العينية الأسرية التي تجرى في مجال الإحصاءات الاجتماعية المندرج ضمن خطة مسح الهيئة . وقد جرى التصميم والتجهيز والتنفيذ لهذا المسح لتوفير بيانات عن العلاقة بقوة العمل للسكان المستقرين الذين يبلغون من العمر (١٥) سنة فأكثر في المملكة العربية السعودية. وتكتسب هذه البيانات أهمية من حيث إعطائها صورة عن حجم السكان داخل قوة العمل وخارجها خاصة تلك الفئة من السكان في سن العمل من الذكور والإناث النشيطين وغير النشيطين اقتصادياً.

التعاريف المرتبطة بمسح القوى العاملة:

رئيس الأسرة:

هو الشخص الذي تتخذه الأسرة رئيساً لها من بين أفراد الأسرة الذين يقيمون معها وعادة ما يكون هو المسؤول عن اتخاذ القرارات في الشؤون الأسرية ولا يقل عمره عن (١٥) سنة، وإذا كانت الأسرة مكونة من أطفال ووالدتهم تكون الأم في هذه الحالة هي رئيسة الأسرة.

السكان:

هم جميع الأفراد المقيمين في المملكة وقت المسح من السعوديين وغير السعوديين.

سكان المسح:

هم مجموعة أفراد الأسر المعيشية المختارة في العينة بمن فيهم العمالة المنزلية ومن في حكمهم، ويعيشون في مسكن واحد.

قوة العمل (السكان النشيطين اقتصادياً):

هم جميع الأفراد (١٥ سنة فأكثر) المشتغلين والمتعطلين عن العمل.

المشتغلون:

الأفراد (١٥ سنة فأكثر) الذين هم خلال فترة الاستناد الزمني (الأسبوع السابق) لزيارة الأسرة:

- عَمِلُوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.
- أو قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
- أو عَمِلُوا لمدة ساعة واحدة على الأقل لدى الغير بدون أجر أو ربح (نقدي أو عيني) كمتطوعين.
- أو تغيبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.

ويشمل التعريف الطلاب والباحثين عن عمل والمتقاعدين وربات البيوت ... الخ، الذين عملوا خلال الأسبوع السابق للزيارة لمدة ساعة واحدة على الأقل ، مع ملاحظة أن ذلك لا يشمل الأعمال المنزلية مثل أعمال الطبخ والغسيل الذي تقوم به ربة المنزل أو أعمال الصيانة المنزلية العادية التي يقوم بها أحد أفراد الأسرة.

المتعطلون:

هم الأفراد (١٥ سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الاسناد الزمني:

١. بدون عمل خلال الاسبوع السابق لزيارة الاسرة.
٢. بحثوا عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة (قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة بسبب انتظار الحصول على عمل أو تأسيس عمل خاص بهم خلال الفترة القادمة، حيث انهم سبق لهم البحث عن عمل قبل فترة الاسناد).
٣. قادرون على العمل ومستعدون للالتحاق به في حال توفره (متاحون للعمل)، خلال الاسبوع السابق لزيارة الاسرة.

خارج قوة العمل (السكان غير النشيطين اقتصادياً):

هم الأفراد (١٥ سنة فأكثر) غير المصنفين ضمن القوى العاملة (غير مشغولين أو متعطلين)، وذلك لكونهم لا يعملون خلال الاسبوع السابق لزيارة الاسرة. ولا يبحثون عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الاسرة أو غير مستعدين للالتحاق به خلال الاسبوع السابق لزيارة الاسرة ، مثل:الطلاب، وربات البيوت، والمتقاعدين الذين لا يعملون، والأفراد غير القادرين على العمل، والأفراد الذين لا يرغبون في العمل ولا يبحثون عنه لأي أسباب أخرى.

المنهجيات المتبعة في مسح القوى العاملة :

١ - تصميم استمارة المسح:

تم اعداد وتصميم استمارة المسح من قبل مختصي مسح القوى العاملة في الهيئة العامة للإحصاء وروعي عند تصميم الاستمارة التوصيات والمعايير والتعاريف الدولية التي تصدرها منظمة العمل الدولية في مجال مسح القوى العاملة، وتم عرضها على خبراء منظمة العمل الدولية خلال زيارتهم للهيئة، والجهات ذات العلاقة التي تمت مخاطبتهم وتزويدهم بنسخة أولية من الاستمارة لأخذ مرنيتاتهم وملاحظاتهم عليها.

وقد قسمت الاستمارة إلى ثمانية أقسام حسب الموضوع لزيادة كفاءة الاستمارة في تحقيق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، وتم إعادة صياغة الأسئلة بحيث توجه بشكل مباشر للمستجوب من أجل توحيد صيغة السؤال من قبل الباحثين مما يؤدي إلى اتساق الإجابات.

حيث تضمنت استمارة المسح مجموعة من الأسئلة المتعلقة بالخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية للأفراد من أهمها:

اسم الفرد، الجنس، العلاقة برئيس الأسرة، الجنسية، العمر، الحالة الزوجية، الحالة التعليمية، التخصص للحاصلين على الشهادة الثانوية فما فوق، العاملون والمتغيبيون عن العمل خلال الأسبوع السابق، الباحثون عن عمل، أسلوب البحث عن عمل، أسباب عدم البحث عن عمل، مدة البحث عن عمل، الإثاحة للعمل، أسباب عدم الإثاحة للعمل، نوع التدريب ومدته والجهة الممولة له، خبرة العمل السابق، أسباب ترك العمل السابق، المهنة، اسم الجهة التي يعمل بها الفرد، نوع القطاع، النشاط الاقتصادي، الحالة العملية، الأجر الشهري الصافي للفرد المشتغل، النظام التقاعدي للسعوديين المشتغلين، عدد ساعات العمل في العمل الرئيس والعمل الآخر إذا كان للفرد عمل آخر إضافة إلى عمله الرئيس خلال أسبوع الإسناد، وعقد العمل.

٢- تصميم العينة:

يُعد مسح القوى العاملة من المسوح العينية الأسرية الذي تقوم الهيئة العامة للإحصاء بتنفيذه باستخدام إطار التعداد العام للسكان والمساكن، وللحصول على تقديرات ذات كفاءة وفاعلية عالية، تم تقسيم مجتمع المسح إلى أجزاء غير متداخلة تتصف بالتجانس النسبي في وحداتها، وكل جزء يُعد طبقة، وكل طبقة تُعامل على أنها مجتمع مستقل بذاته. بحيث تسحب عينة عشوائية من كل طبقة بشكل مستقل، وفي النهاية تدمج جميع وحدات المعاينة المسحوبة معاً لتشكيل العينة الكلية. ولأغراض تجهيز هذا الإطار تم تقسيم كل منطقة إدارية إلى عدد من الطبقات يتراوح بين (٣ - ١٠) طبقات، تم تحديدها وفقاً لحجم السكان، بحيث أصبح المجموع أربعاً وخمسين طبقة على مستوى المملكة. كما تم تحديد الحجم الأمثل للعينة الرئيسة الذي يفي بأغراض البحوث الأسرية المختلفة التي تجريها الهيئة على مستوى المملكة والمناطق الإدارية. بعد ذلك تم سحب وحدات المعاينة الأولية، والمتمثلة بمناطق العد حيث بلغ عددها (١٣٤٠) منطقة عد موزعة على جميع المناطق الإدارية.

خطوات تصميم واختيار عينة المسح:

قبل الشروع في تصميم عينة المسح واختيار الأسلوب المناسب تم مناقشة ودراسة أهداف المسح، والاطلاع على نتائج المسوح السابقة. كما تم تحليل قيم الانحراف المعياري ومعامل الاختلاف لبعض المتغيرات الرئيسة، مثل معدل البطالة، وعدد المشتغلين على مستوى المناطق الإدارية. وعلى ضوء ذلك تم تقدير حجم عينة المسح الجديد، وتم تحديد العينة المختارة وهي عبارة عن عينة عشوائية طبقية عنقودية تم اختيارها على مرحلتين وفقاً لما يلي:

المرحلة الأولى:

بعد تحديد الحجم الأمثل من الأسر لعينة المسح لكل منطقة إدارية، بدأت عملية سحب وحدات المعاينة الأولية وهي مناطق العد من إطار عملية حصر وترقيم المباني والوحدات العقارية. حيث تم سحب (١٣٤٠) منطقة عد من أصل (٣٦١٩٨)

منطقة عد في إطار التعداد موزعة على جميع الطبقات في جميع المناطق الإدارية باستخدام الأسلوب المتناسب مع الحجم بترجيح عدد الأسر السعودية فيها موزعة على النحو التالي:

| عدد وحدات المعاينة | المنطقة الإدارية | عدد وحدات المعاينة | المنطقة الإدارية | عدد وحدات المعاينة | المنطقة الإدارية |
|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|
| ٧٠ | نجران | ٩٠ | عسير | ٢٢٠ | الرياض |
| ٧٠ | الباحة | ٧٠ | تبوك | ٢٤٠ | مكة المكرمة |
| ٧٠ | الجوف | ٧٠ | حائل | ٩٠ | المدينة المنورة |
| ١٣٤٠ | المجموع | ٧٠ | الحدود الشمالية | ٧٠ | القصيم |
| | | ٧٠ | جازان | ١٤٠ | المنطقة الشرقية |

المرحلة الثانية:



تم سحب وحدات المعاينة الثانوية وهي الأسر عشوائياً من مناطق العد التي تم اختيارها في المرحلة الأولى باستخدام العينة العشوائية المنتظمة، حيث اختيرت (٢٥) أسرة من كل منطقة عد، أي ما مجموعه (٣٣٥٠) أسرة على مستوى المملكة.

٣- أسلوب جمع البيانات:

ينفذ مسح القوى العاملة بشكل ربع سنوي وتستمر عملية جمع بيانات المسح أربع أسابيع ولأن الأسرة هي محور البحث فقد تم استخدام أسلوب الاتصال المباشر بالأسرة في عملية استيفاء استمارة المسح. حيث قام الباحثون المكلفون بهذه العملية بزيارة الأسر الواقعة ضمن عينة المسح واستيفاء البيانات مباشرة باستخدام استمارة مسح القوى العاملة .

العمليات أو القوانين المستخدمة في مسح القوى العاملة:

- معدل البطالة = $100 \times \frac{\text{عدد المتعطلين}}{\text{إجمالي قوة العمل (المشتغلون + المتعطلون)}}$

- معدل التشغيل = $100 \times \frac{\text{عدد المشتغلين}}{\text{إجمالي قوة العمل (المشتغلون + المتعطلون)}}$

- معدل النشاط الاقتصادي المنقح: $100 \times \frac{\text{عدد أفراد قوة العمل}}{\text{إجمالي عدد السكان في سن العمل (15 فأكثر)}}$

- المعدل المنقح لمشاركة المرأة في قوة العمل: $100 \times \frac{\text{عدد القوة العاملة من الإناث}}{\text{إجمالي عدد الإناث (15 فأكثر)}}$

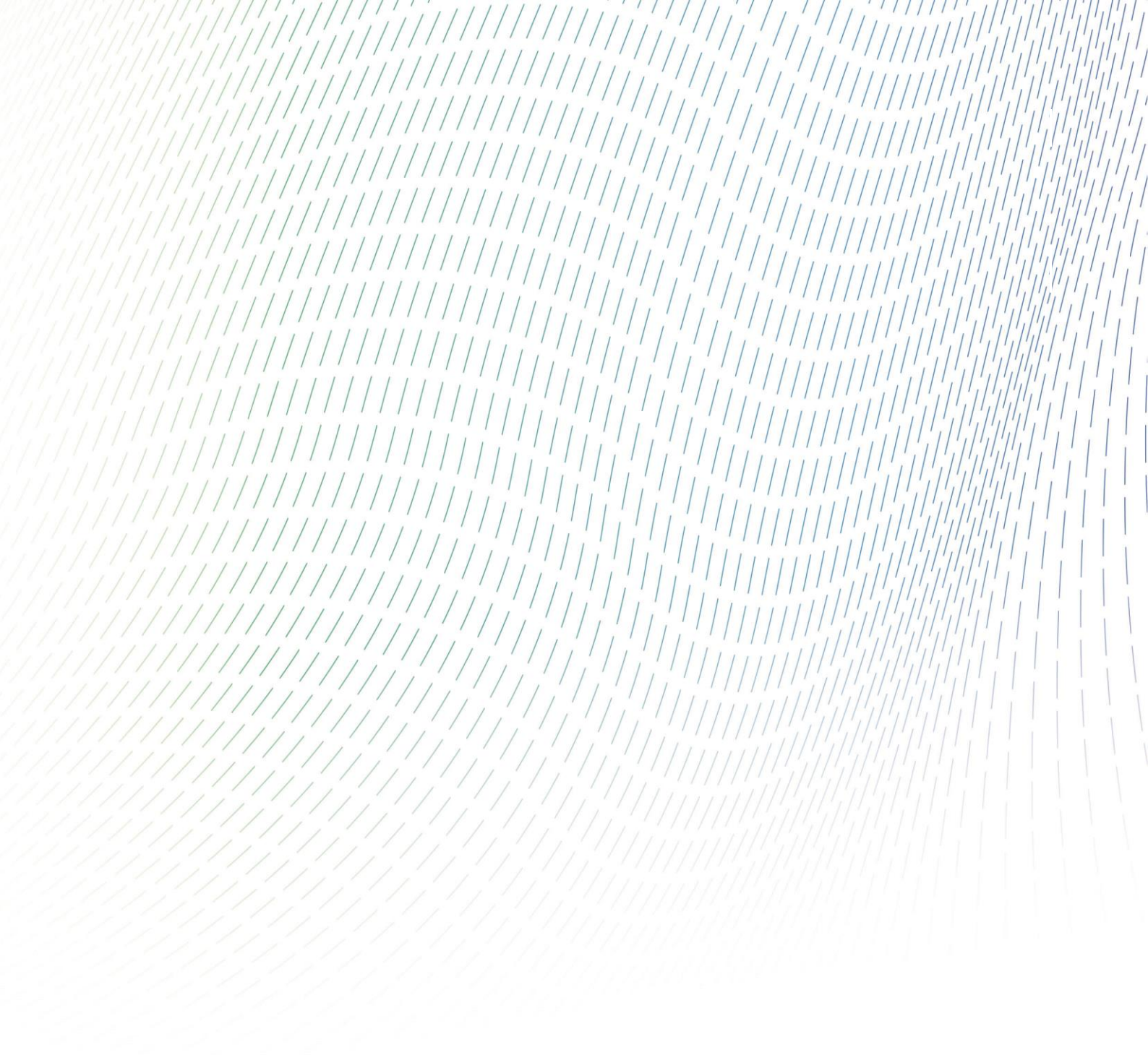
- معدل الإعالة العمرية :

السكان في سن الإعالة (السكان أقل من 15 سنة + أكثر من 65 سنة ولا يعملون)

$$100 \times \frac{\text{السكان في سن الإعالة}}{\text{إجمالي السكان في سن العمل (15-64)}} =$$

إجمالي السكان في سن العمل (15-64)





الهيئة العامة للإحصاء
General Authority for Statistics

